

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2022年4月1日
神鋼造機株式会社

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行う為、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標と取組み内容

目標 1

管理職候補(副参事)に占める女性社員の割合を15%にする。

<取組み内容>

- ・2022年4月～ 人事評価のフィードバック定期面談を通して、キャリアイメージを提示する等、所属長から積極的な働きかけを行う。
- ・2022年4月～ 性別による役割分担意識を改善する。
- ・2023年4月～ 全社教育計画に、性別を問わず管理職候補者向けの教育カリキュラムを組み込み育成する。

目標 2

子供の出生時等における男性の子育て目的の休暇取得率を15%にする。

<取組み内容>

- ・2022年4月～ 育児休業制度等の周知と休業の取得意向の確認を個別に行う。
- ・2022年4月～ 男性の育児休暇取得により、女性社員の業務範囲を広げるため、性別による役割分担意識を改善する。

以上